

 <p>Autotrasporti POMATI ODINO di Pomati Francesco & C. s.n.c. Via Labeona, 25 40019 VIGEVANO (MN) Tel. 0375 791802 - Fax 0375 790959 Cod. Fisc. - Part. IVA 01409102022</p>	ALLEGATO 3 - MANUALE QUALITA'	Revisione 3 del 28/07/2025
	POLITICA DELL'AZIENDA	Pag. 1 di 14

L'Autotrasporti POMATI ODINO di Pomati Francesco & C. s.n.c., tenendo conto del contesto nel quale opera, si è impegnata a consolidare il Sistema di Gestione Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 e il Sistema SQAS (Safety & Quality Assessment for Sustainability, and Environment), definendo gli obiettivi che mirano al miglioramento dell'efficienza aziendale nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale.

La Pomati Trasporti Snc riconosce inoltre la necessità di individuare, nell'ambito della politica aziendale, obiettivi volti a garantire la Qualità dei servizi erogati e verifica che siano in linea con le disposizioni riguardanti l'Ambiente, i Comportamenti Basati sulla Sicurezza (BBS), la Sicurezza in termini di Security, Helth, Safety (HSE), la Responsabilità Sociale di Impresa (Corporate Social Responsibility – CSR) e la Sicurezza delle informazioni.

Pertanto, la Direzione della Pomati Trasporti ha definito una Politica Aziendale fedele:

- ai requisiti cogenti;
- ai requisiti della ISO 9001:2015;
- alle richieste del questionario CEFIC SQAS.

Questa politica viene comunicata a tutti i dipendenti e a coloro che lavorano per la Pomati Trasporti con l'obiettivo di sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale nel perseguimento degli obiettivi del sistema di gestione integrata ed è esposta nella bacheca aziendale.

 <p>Autotrasporti POMATI ODINO di Pomati Francesco & C. snc Via Libertà, 25 41019 VIGEVANO (MN) Tel. 0375 791802 - Fax 0375 790959 Cod. Fisc. - Part. IVA 01469120202</p>	ALLEGATO 3 - MANUALE QUALITA'	Revisione 3 del 28/07/2025
	POLITICA DELL'AZIENDA	Pag. 2 di 14

POLITICA PER LA QUALITA'

Il Sistema di Gestione Qualità si applica al seguente campo applicativo:

EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SU STRADA PER CONTO TERZI (EA 31)

La Pomati Trasporti si impegna a fornire servizi di trasporto di alta qualità, sicuri e rispettosi dell'ambiente, in linea con le aspettative e le esigenze dei nostri clienti e delle parti interessate adottando un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001 e rispondente alle richieste del questionario CEFIC SQAS.

La Politica per la Qualità della Pomati Trasporti è basata sui seguenti principi fondamentali:

- Crescita ordinata dell'Azienda, sia dal punto di vista organizzativo, sia da quello economico – finanziario
- Perseguire la soddisfazione dei Clienti coinvolgendo tutto il personale in modo tale da comprendere le loro esigenze specifiche le loro aspettative e per garantire un servizio di alta affidabilità e sicurezza attraverso:
 - Puntualità e Affidabilità del servizio
 - Impiego di automezzi tecnologicamente avanzati ed in perfette condizioni di funzionamento
 - Efficienza del personale idoneamente addestrato
 - Sicurezza delle operazioni
 - Assicurazione delle merci trasportate
 - Soluzione, pratica e reale, dei loro problemi
 - Mantenimento di un'organizzazione interna di persone qualificate, responsabili e abituate ad una corretta etica comportamentale
 - Rispetto di tutte le norme legate alla circolazione, alla sicurezza e alla protezione dell'ambiente
- Mantenimento di una struttura permanente (Servizio Gestione Qualità) responsabile della conduzione della qualità aziendale, atta a gestire il sistema qualità su delega della Direzione, con assegnazione di compiti, responsabilità e autorità indicate nel manuale della qualità e nelle procedure.

- Monitorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione integrato in modo da valutarne l'efficacia attraverso Audit Interni, Non Conformità, analisi di tendenza delle non conformità rilevate, Azioni Correttive e Preventive per garantire il continuo adeguamento agli standard qualitativi stabiliti.
- Rispettare i requisiti contrattuali e legislativi nel settore dei trasporti e della logistica
- Rispettare il territorio in cui si opera e le parti interessate nei processi critici promuovendo l'uso di tecnologie e mezzi di trasporto a basso impatto ambientale.
- Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, adottando misure preventive e correttive ed integrando i principi della sicurezza basata sul comportamento (BBS) e della sicurezza in termini di salute, sicurezza e security in tutte le operazioni aziendali.
- Sostenere lo sviluppo delle competenze e le capacità professionali del personale investendo nella formazione. Tutta l'organizzazione interna di persone deve essere responsabilizzata in merito alla corretta applicazione dei principi legati alla sicurezza di tutte le operazioni, alla loro salute, alla protezione dell'Ambiente e allo svolgimento delle operazioni nel rispetto della Qualità e delle esigenze dei Clienti.
- Gestire il rapporto con i propri fornitori in modo da:
 - selezionarli in base alla Qualità del prodotto / servizio
 - impostare con loro, quando possibile, un rapporto di stretta collaborazione e fiducia
- Aprirsi alla collaborazione con i propri concorrenti sul concetto della concorrenza leale.

Questa Politica per la Qualità è parte integrante della strategia aziendale di Pomati Trasporti e viene comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione.

Siamo impegnati a riesaminare e aggiornare periodicamente la nostra politica per garantire che rimanga pertinente e allineata con i nostri obiettivi strategici e le esigenze delle parti interessate.

POLITICA SICUREZZA HSE

(Safety, Health, Security, Environment and SQAS)

La Pomati Trasporti è fortemente impegnata nella prevenzione dei rischi connessi all'attività svolta, nella tutela della salute dei suoi dipendenti e delle persone coinvolte nelle operazioni di carico scarico in accordo ai requisiti della norma ISO 9001.

Tutti i componenti dell'organizzazione sono responsabili per l'attuazione del Sistema Sicurezza e Salute essendo questo parte integrante della gestione aziendale e per questo motivo si ritiene prioritario valutare le criticità e i punti di debolezza eventualmente esistenti all'interno del processo aziendale attraverso un processo di osservazione, istruzione e addestramento.

La Pomati Trasporti stabilisce pertanto i seguenti principi nella Politica della Sicurezza:

- Ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza a cui i lavoratori sono esposti attuando tutte le misure tecnico-organizzative, mettendo a disposizione tutte le necessarie risorse e sviluppando adeguate competenze attraverso:
 - La dotazione di dispositivi di protezione individuale.
 - La predisposizione di dispositivi di protezione collettivi.
 - Le condizioni di lavoro sicure per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
 - La presenza di segnaletica e cartellonistica ammonitrice adeguata.
 - La messa in sicurezza e la manutenzione programmata dei mezzi, dei macchinari e delle attrezzature di lavoro.
 - L'addestramento operativo sulla sicurezza nell'utilizzo delle attrezzature di lavoro.
 - La formazione e l'informazione del personale sulle tematiche della sicurezza.
- Garantire ai lavoratori un ambiente idoneo, sicuro e conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza.
- Provvedere all'addestramento del personale dipendente in materia di sicurezza durante le operazioni di carico/scarico e lo svolgimento del servizio attraverso corsi interni ed esterni. I dipendenti dovranno essere sensibilizzati circa il loro ruolo e

responsabilità nell'ambito della specifica mansione, incoraggiando un comportamento sicuro anche fuori dall'ambiente di lavoro e adottando azioni correttive per incidenti e infortuni.

Pertanto, per perseguire questi obiettivi, la Pomati Trasporti incoraggia tutto il personale a:

Occuparsi in modo appropriato della propria salute e di quella degli altri operatori, nonché delle altre persone che possono essere influenzate dalle attività lavorative

Pertanto, per raggiungere tutti gli obiettivi stabiliti, l'Azienda motiva tutto il personale a:

Segnalare alla Direzione, o al diretto Responsabile, ogni mancato incidente e/o osservazioni sui potenziali rischi

La Direzione apprezza queste segnalazioni ed ogni indicazione utile per il miglioramento di salute e sicurezza e si impegna a fornire immediato riscontro al personale.

- Effettuare verifiche periodiche su automezzi e attrezzature in maniera da salvaguardare le persone.
- Operare in modo da evitare, per quanto possibile, gli eventuali incidenti che possono avvenire durante l'attività lavorativa.
- Affrontare con rapidità, efficacia e diligenza le emergenze o gli incidenti che possono verificarsi durante le operazioni, collaborando con le organizzazioni industriali e con gli enti governativi competenti. È fondamentale avere la consapevolezza che, nei limiti del possibile, gli incidenti e gli infortuni possono essere prevenuti ed evitati.
- Svolgere la propria attività nel pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti. Laddove tali leggi e regolamenti non adottare standard individuali con senso di responsabilità con l'obiettivo prioritario di salvaguardare l'incolumità delle persone e la protezione dell'ambiente.

- Proteggere le persone e salvaguardare l'integrità della merce, della proprietà e delle pratiche operative contro perdite dovute ad atti vandalici e/o furti.
- Adottare misure idonee a prevenire il furto di dati, i tentativi di hackeraggio e gli accessi non autorizzati ai sistemi informatici e ai dispositivi portatili, garantendo la riservatezza e la sicurezza dei dati e dei prodotti trasportati, nonché proteggere tutte le informazioni digitali, comprese quelle riservate affidate ai fornitori di servizi logistici.
- Vietare l'uso, il possesso e la distribuzione di sostanze stupefacenti e alcolici, incoraggiando chi è dipendente da tali sostanze a sospendere il loro utilizzo e a sottoporsi a idonei accertamenti medici.
- Effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese e garantire l'applicazione di questa politica in un'ottica di miglioramento continuo.

POLITICA PER L'AMBIENTE

La Pomati Trasporti ritiene che la cura dell'ambiente sia un valore fondamentale da perseguire costantemente, consapevole della crescente attenzione della collettività verso le problematiche ambientali e lo sviluppo sostenibile.

Con la Politica Ambientale definita nel presente documento, l'Azienda s'impegna a rispettare gli standard ambientali vigenti e a gestire le sue attività in modo responsabile, riducendo l'impatto ambientale attraverso il monitoraggio dei consumi di energia e del carburante, la gestione oculata dei rifiuti speciali prodotti (olio e filtri) e promuovendo la sostenibilità in tutte le fasi delle operazioni di trasporto (ridurre i consumi e le emissioni di CO₂).

Per raggiungere questi obiettivi la Pomati Trasporti definisce la Politica Ambientale nei seguenti punti:

- Rispettare le prescrizioni legislative e i regolamenti applicabili in materia ambientale.
- Creare un ambiente di lavoro sicuro e adottare le misure necessarie per minimizzare i rischi associati al trasporto di prodotti chimici e alle attività di manutenzione.

- Formare e sensibilizzare il personale sulle pratiche ambientali sostenibili e sull'importanza del rispetto dell'ambiente ponendo particolare attenzione:
 - al consumo delle risorse naturali: uso responsabile delle risorse naturali come l'acqua e il suolo
 - al consumo delle risorse energetiche: adozione di tecnologie efficienti, gestione ottimizzata dei veicoli e delle attrezzature
 - all'ottimizzazione dei viaggi: pianificare un percorso responsabile come per esempio imbarcando gli automezzi in nave
 - al recupero, riciclaggio e smaltimento dei rifiuti prodotti dalle attività di trasporto come l'olio esausto e le parti di ricambio
 - alle emissioni inquinanti: ridurre il consumo di carburante attraverso una guida prudente e l'impiego di innovazioni tecnologiche
- Tenere sotto controllo le emissioni in atmosfera degli scarichi prodotti dai motori a combustione rinnovando periodicamente il parco mezzi e sottoponendoli ai controlli periodici previsti dalla normativa vigente.
- Adottare misure preventive e di emergenza per ridurre al minimo l'inquinamento dell'acqua e del suolo per lo sversamento dei prodotti trasportati.
- Utilizzo di aziende specializzate in pronto intervento per ridurre al minimo il danno alla comunità e all'ambiente in caso di incidenti o contaminazioni ambientali durante i vari processi aziendali.
- "Mantenere una flotta di veicoli all'avanguardia in termini di tutela ambientale e perfettamente efficiente per minimizzare gli incidenti stradali."
- Collaborare con clienti, fornitori e altre parti interessate per promuovere iniziative ambientali e condividere le migliori pratiche nel settore del trasporto.
- Monitorare regolarmente le prestazioni ambientali e adottare azioni correttive quando necessario per garantire un costante miglioramento verso la sostenibilità.

Questa politica ambientale riflette l'impegno dell'azienda per proteggere l'ambiente e promuovere la sostenibilità in tutte le attività di trasporto.

 <p>Autotrasporti POMATI ODINO di Pomati Francesco & C. snc Via Latorina, 25 41013 VIGEVANO (MN) Tel. 0375 791802 - Fax 0375 790959 Cod. Fisc. - Part. IVA 01409100202</p>	ALLEGATO 3 - MANUALE QUALITA'	Revisione 3 del 28/07/2025
	POLITICA DELL'AZIENDA	Pag. 8 di 14

Riconosciamo che la tutela dell'ambiente è una responsabilità condivisa e ci impegniamo a lavorare con tutte le parti interessate per raggiungere questo obiettivo.

ALCOOL E DROGA

La politica della Pomati Trasporti prevede che tutte le attività siano svolte da personale in condizioni psicofisiche idonee a operare in sicurezza. Pertanto, la Direzione:

- Proibisce in modo categorico, al personale viaggiante, la detenzione ed il consumo di alcolici e sostanze stupefacenti o psicotrope durante il servizio e in qualsiasi circostanza che possa compromettere l'esecuzione del lavoro;
- si riserva di effettuare controlli periodici a campione anche senza preavviso sui dipendenti per verificare l'eventuale uso di alcol o droghe;
- adottare i provvedimenti più idonei per contrastare eventuali inadempienze, anche nei confronti dei sub-vettori;
- raccomanda che i dipendenti evitino l'assunzione di tali sostanze anche al di fuori dell'orario lavorativo, soprattutto se gli effetti potrebbero persistere durante la successiva prestazione lavorativa.

La ditta è consapevole che la dipendenza da alcol e droga è una condizione curabile.

Chi ritiene di essere dipendente da tali sostanze è invitato a cercare consiglio medico prima che ciò influisca negativamente sulla propria capacità di lavoro, specialmente nella guida, e rappresenti un pericolo per sé, i colleghi, il pubblico e i beni aziendali.

Il Medico Competente nominato dalla Pomati Trasporti, ai sensi del D.L.gs. 81/08, è a disposizione degli interessati, che potranno consultarlo su base strettamente riservata per qualsiasi informazione, al fine di ottenere un'efficace collaborazione.

Si ricorda che l'abuso di alcol o l'uso di droghe può comportare azioni disciplinari immediate e adeguate, fino al licenziamento.

L'Azienda richiederà ai propri sub-vettori l'adozione di analoga politica.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

L'obiettivo della presente politica è garantire la tutela e la protezione da tutte le minacce, interne o esterne, intenzionali o accidentali, delle informazioni nell'ambito delle proprie attività.

 <p>Autotrasporti POMATI ODINO di Pomati Francesco & C. snc Via Libertà, 25 41013 VIGEVANO (MN) Tel. 0375 791802 - Fax 0375 790959 Cod. Fisc. - Part. IVA 01409120202</p>	ALLEGATO 3 - MANUALE QUALITA'	Revisione 3 del 28/07/2025
	POLITICA DELL'AZIENDA	Pag. 9 di 14

La presente politica si applica indistintamente a tutti gli organi e i livelli dell'Azienda e consente la comunicazione e la diffusione delle informazioni verso l'esterno solo per il corretto svolgimento delle attività aziendali che devono avvenire nel rispetto delle regole e delle norme cogenti.

La Pomati Trasporti si impegna ad assicurare:

- la riservatezza delle informazioni aziendali nel senso che devono essere accessibili solo a coloro che sono autorizzati a conoscerle
- l'integrità delle informazioni nel senso che devono essere precise e complete, rispettare le aspettative aziendali e protette da modifiche e cancellazioni non autorizzate
- la disponibilità delle informazioni nel senso che devono essere accessibili e fruibili quando necessario, per garantire la continuità operativa.

La mancanza di adeguati livelli di sicurezza può comportare il danneggiamento dell'immagine aziendale, la mancata soddisfazione del cliente, il rischio di incorrere in sanzioni legate alla violazione delle normative vigenti nonché danni di natura economica e finanziaria.

Un adeguato livello di sicurezza è altresì basilare per la condivisione delle informazioni. L'azienda identifica tutte le esigenze di sicurezza tramite l'analisi dei rischi che consente di acquisire consapevolezza sul livello di esposizione a minacce del proprio sistema informativo.

La valutazione del rischio permette di valutare le potenziali conseguenze e i danni che possono derivare dalla mancata applicazione di misure di sicurezza al sistema informativo e quale sia la realistica probabilità di attuazione delle minacce identificate. I risultati di questa valutazione determinano le azioni necessarie per gestire i rischi individuati e le misure di sicurezza più idonee:

- Garantire l'accesso sicuro alle informazioni, in modo da prevenire trattamenti non autorizzati attraverso una procedura d'identificazione e autenticazione.
- Eseguire backup regolari delle informazioni critiche.

- Effettuare valutazioni periodiche dei rischi per identificare e mitigare potenziali minacce alla sicurezza delle informazioni.
- Assicurarsi che tutte le pratiche di gestione delle informazioni siano conformi alle leggi e regolamenti applicabili.
- Richiedere ai propri dipendenti e collaboratori la necessaria riservatezza in merito a fatti, dati e circostanze riguardanti attività, prodotti e strutture della Società e della Committenza, che essi abbiano appreso durante l'espletamento del servizio.

Le violazioni della politica di sicurezza delle informazioni saranno trattate con la massima serietà e potranno comportare azioni disciplinari, inclusa la risoluzione del rapporto di lavoro o contrattuale, oltre a eventuali azioni legali.

ANTICORRUZIONE

La Pomati Trasporti intende perseguire il successo nel settore in cui opera in modo equo e onesto e, pertanto, esige che i rapporti con clienti, fornitori, consulenti, e terzi in generale, nonché con i propri dipendenti e collaboratori, siano svolti nel rispetto dei principi di equità, correttezza, trasparenza e responsabilità.

Lo scopo della politica anticorruzione è prevenire, identificare e affrontare la corruzione in tutte le sue forme, inclusi il peculato, la concussione, il favoritismo e qualsiasi altra attività illecita o non etica attraverso i seguenti obiettivi generali:

- Contrastare la corruzione, secondo il principio di "tolleranza zero" verso tutte le forme di corruzione e pratiche illecite.
- Garantire il costante rispetto delle leggi anticorruzione vigenti.
- Promuovere la trasparenza nelle operazioni aziendali e nei processi decisionali.
- Formare il personale e i collaboratori sull'importanza della conformità alla politica anticorruzione e sulle procedure di segnalazione, coinvolgendoli sugli obiettivi di trasparenza e legalità.
- Svolgere adeguate indagini e, quando necessario, attivare appropriati procedimenti disciplinari in caso di violazioni della Politica.

Fermo quanto sopra è consentito regalare o ricevere "Cose di valore o utilità" solamente nei seguenti casi:

- Sponsorizzazioni finalizzate a promuovere la cultura, lo sport, eventi nazionali e internazionali, iniziative educative e sociali riconducibili ai valori della Pomati Trasporti. Le sponsorizzazioni sono individuate in base alla loro coerenza con la strategia e i piani industriali
- Omaggi, regali e altre forme di benefici che possono essere effettuati o ricevuti solo se rientrano nel contesto di atti di cortesia commerciale e non compromettono l'integrità o la reputazione di nessuna delle parti, né possono essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Questa politica sarà rivista regolarmente e, se necessario, aggiornata per garantire che rimanga efficace e in linea con le normative vigenti.

L'impegno della Pomati Trasporti nella lotta alla corruzione è fondamentale per mantenere l'integrità e la fiducia nei confronti dei nostri dipendenti, clienti e di tutte le parti interessate. Tutti sono invitati a sostenere attivamente questa politica e a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro etico e trasparente.

SICUREZZA BASATA SUL COMPORTAMENTO - BBS

(Behaviour Based Safety)

La Pomati trasporti, impegnata a migliorare la sicurezza, ha introdotto un programma di Behavior-Based Safety (BBS) completamente integrato con il proprio quadro organizzativo e il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

L'adozione del programma BBS rappresenta il principio guida per il miglioramento continuo delle prestazioni, e si basa sull'analisi di specifici indicatori:

- Statistiche sugli incidenti
- Consumo di carburante
- Spese di manutenzione
- Premi assicurativi
- Multe

Questi indicatori vengono condivisi con tutti i dipendenti, incoraggiandoli a:

- Rispettare le normative vigenti

- Dare priorità alle questioni relative alla sicurezza, alla salute e all'ambiente
- Astenersi completamente dall'uso di droghe o alcol durante l'orario di lavoro
- Proteggere le persone, salvaguardare l'integrità delle merci da danni intenzionali o furti
- Svolgere compiti nel rispetto dell'ambiente circostante, senza causare danni o comportare rischi per la salute dei lavoratori e delle persone nelle vicinanze
- Applicare azioni correttive efficaci dopo gli incidenti durante l'erogazione del servizio

L'obiettivo del programma BBS perciò è quello di svolgimento le operazioni in sicurezza, nell'offrire condizioni di lavoro sicure, nella prevenzione di infortuni e malattie professionali; ottemperare ai requisiti di legge; l'erogazione di una formazione obbligatoria su misura per affrontare specifiche sfide aziendali; investire saggiamente nel miglioramento funzionale e nella sicurezza delle apparecchiature, garantendo un'adeguata fornitura e controllo dei Dispositivi di Protezione Individuale; coinvolgere il personale ad una partecipazione attiva, aumentando la consapevolezza dei singoli ruoli e promuovendo suggerimenti di miglioramento.

I dipendenti, quindi, svolgono un ruolo cruciale nell'assistere la direzione nell'identificare ed eliminare eventuali comportamenti che potrebbero potenzialmente portare a incidenti derivanti dall'operatività quotidiana dell'azienda.

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA- CSR ***(Corporate Social Responsibility)***

La Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) rappresenta la nostra risposta alla sfida dello sviluppo sostenibile, mirata a generare un impatto positivo sui nostri dipendenti e sull'azienda nel suo insieme. Il concetto di collaborazione è posto al centro dei nostri valori aziendali: puntiamo al successo a lungo termine collaborando con clienti, dipendenti e fornitori. Tutti i nostri partner sono incoraggiati a rispettare le norme sui diritti umani nelle loro attività lavorative. Riconosciamo l'impatto diretto della nostra attività sull'ambiente e sull'economia, sia attraverso la nostra gestione sia tramite i servizi offerti ai clienti.

	ALLEGATO 3 - MANUALE QUALITA'	Revisione 3 del 28/07/2025
	POLITICA DELL'AZIENDA	Pag. 13 di 14

Perciò, la ditta Pomati Trasporti si impegna a gestire la responsabilità sociale adottando principi operativi volti a:

- Garantire la sostenibilità ambientale tramite una politica ambientale concreta.
- Assicurare la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori attraverso una Politica della Sicurezza, Salute e Sicurezza (Safety, Health, and Security).
- Perseguire obiettivi sociali e comunitari mediante una Politica Sociale che rispetti i diritti umani fondamentali.
- Regolare le questioni etiche.
- Rispettare la normativa del CCNL per le condizioni e gli orari di lavoro di tutti i dipendenti.
- Garantire l'assenza di lavoro forzato o involontario.
- Assicurare l'assenza di lavoro minorile per bambini sotto i 15 anni.
- Proteggere i giovani lavoratori da situazioni rischiose o pericolose, garantendo che possano proseguire il loro percorso scolastico con successo.
- Gestire i contratti di apprendistato nel miglior interesse del giovane lavoratore, in collaborazione con enti di formazione, secondo la legislazione vigente.
- Promuovere l'impegno pubblico contro la discriminazione basata su colore, razza, cetò, nazionalità, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- Garantire la libertà di associazione.
- Impedire ogni forma di discriminazione durante la ricerca del personale.
- Promuovere l'uguaglianza di genere sul posto di lavoro, riguardo carriera e retribuzione.
- Favorire il dialogo con tutte le parti interessate, attivando la diffusione e l'adozione dei principi di responsabilità sociale con fornitori e appaltatori.
- Incentivare la denuncia di eventuali illeciti o ingiusti provvedimenti disciplinari da parte dei dipendenti.
- Promuovere la gestione delle carriere e la formazione del personale tramite un processo trasparente di ricerca del personale, con priorità alla ricerca interna,

valutando annualmente le prestazioni lavorative e implementando programmi di formazione per lo sviluppo delle competenze.

Attraverso questi impegni, la Pomati Trasporti mira a integrare la responsabilità sociale d'impresa in ogni aspetto delle proprie operazioni, contribuendo a un futuro più sostenibile e equo per tutti.

Responsabile Gestione Qualità



La Direzione

